

**REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU
NA STANOWISKO WICEPREZESA ZARZĄDU
SPÓŁKI POD FIRMĄ SZPITAL DZIECIĘCY POLANKI IM. MACIEJA
PŁAŻYŃSKIEGO
SPÓŁKA Z O.O.
Z SIEDZIBĄ W GDAŃSKU**

§1

Postępowanie konkursowe (kwalifikacyjne) na stanowisko Wiceprezesa Zarządu spółki pod firmą Szpitala Dziecięcego Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. przeprowadza Rada Nadzorcza Spółki.

§2

Rada Nadzorcza po upływie terminu przyjmowania zgłoszeń kandydatów podejmie następujące czynności:

- a) dokona otwarcia zgłoszeń;
- b) sprawdzi zgłoszenia pod kątem spełniania przez kandydatów wymogów określonych w § 4 ust. 1;
- c) wyznaczy termin i miejsce przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych i poinformuje o nim kandydatów, z tym że na rozmowę nie zostaną zaproszeni kandydaci, w stosunku do których na podstawie zgłoszenia można stwierdzić, że nie spełniają wymogów określonych w lit. b);
- d) opracuje zakres zagadnień będących przedmiotem rozmów kwalifikacyjnych;
- e) ustali termin, miejsce i sposób uzyskiwania przez kandydatów informacji o spółce;
- f) ustali termin i miejsce publikacji ogłoszenia o postępowaniu oraz treść tego ogłoszenia;
- g) sposób poinformowania kandydatów o wynikach postępowania.

§3

1. Termin przyjmowania zgłoszeń Rada Nadzorcza Spółki określa na dzień 18 marca 2024 r., do godz. 12.00. Zgłoszenia winny być nadane na adres Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o., ul. Polanki 119, 80-308 Gdańsk, lub złożone osobiście w siedzibie Spółki. O zachowaniu wskazanego powyżej terminu decyduje data wpływu zgłoszenia do siedziby Spółki.
2. Zgłoszenia winny być adresowane do Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki z dopiskiem

na kopercie „Konkurs na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki – nie otwierać przed dniem 18 marca 2024 r., godz. 12.00”.

§4

1. Kandydaci na stanowisko Wiceprezesa Zarządu spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. winni składać zgłoszenia wraz z oświadczeniem lub dokumentami potwierdzającymi spełnienie wymagań niezbędnych:
 - a) ukończenie studiów wyższych;
 - b) posiadanie wiedzy i doświadczenia dającego rękojmię prawidłowego wykonywania obowiązków Wiceprezesa Zarządu Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o.;
 - c) posiadanie co najmniej pięcioletniego stażu pracy na stanowisku kierowniczym;
 - d) korzystanie z pełni praw publicznych;
 - e) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - f) brak bycia skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe, lub przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;
 - g) niepodleganie określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych;
 - h) kandydaci urodzeni przed dniem 1 sierpnia 1972r. - złożenie oświadczenia lustracyjnego, o którym mowa w ustawie z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 342 z późn. zm.).
2. Za dodatkowe atuty Rada Nadzorcza Spółki uznawać będzie:
 - a) ukończone studia podyplomowe z zakresu ekonomii lub Master of Business Administration (MBA);
 - b) wykształcenie w zakresie zarządzania w ochronie zdrowia lub wykształcenie medyczne;
 - c) posiadanie specjalistycznych uprawnień, certyfikatów, ukończenie studiów podyplomowych na kierunku zarządzanie;
 - d) znajomość języków obcych.
3. Do zgłoszenia kandydaci winni dołączyć, w oryginałach lub odpisach, dokumenty potwierdzające kwalifikacje kandydatów, w tym w szczególności:
 - a) życiorys (CV) kandydata;
 - b) list motywacyjny kandydata;
 - c) dyplom ukończenia studiów wyższych kandydata;
 - d) oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych przez kandydata;
 - e) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych przez kandydata i braku bycia skazanym prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe, lub przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600), lub za

odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego;

- f) oświadczenie o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach prawa handlowego przez kandydata;
 - g) oświadczenie o posiadaniu co najmniej pięcioletniego stażu pracy na stanowisku kierowniczym;
 - h) zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego dotyczące kandydata, wystawione nie wcześniej niż miesiąc przed datą złożenia zgłoszenia z tym, że osoba posiadająca obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska ponadto przedkłada dokumenty wskazane w art. 21 ust. 4 – 8 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich;
 - i) oświadczenie o wyrażeniu zgody przez kandydata na przetwarzanie swoich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
 - j) oświadczenie, że w stosunku do kandydata nie toczy się żadne postępowanie karne lub karno- skarbowe;
 - k) oświadczenie lustracyjne kandydata w związku z wyrażeniem zgody na kandydowanie i objęcie funkcji Wiceprezesa Zarządu lub oświadczenie o nie podleganiu obowiązkowi złożenia oświadczenia lustracyjnego;
 - l) oświadczenie o prowadzeniu/nie prowadzeniu przez kandydata działalności gospodarczej na własny rachunek lub wspólnie z innymi osobami.
4. W toku postępowania kwalifikacyjnego kandydaci mogą przedstawić Radzie Nadzorczej Spółki dodatkowe dokumenty i informacje.
5. Odpisy dokumentów, o których mowa w §4 ust. 3-4, mogą być poświadczone przez kandydata. W takim przypadku, w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej Spółki oryginałów lub urzędowych odpisów poświadczonych przez siebie dokumentów, pod rygorem wykluczenia z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.
6. Zgłoszenia kandydatów niespełniające wymogów określonych niniejszym Regulaminem oraz złożone po upływie terminu, o którym mowa w §3 ust. 1 niniejszego Regulaminu, nie będą podlegały rozpatrzeniu przez Radę Nadzorczą Spółki.
7. Kandydaci spełniający określone niniejszym Regulaminem wymogi, którzy złożyli w terminie, o którym mowa w §3 ust. 1 niniejszego Regulaminu, zgłoszenia spełniające wymogi niezbędne, określone niniejszym Regulaminem, zostaną zakwalifikowani przez Radę Nadzorczą Spółki do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.
8. Dopuszczenie przez Radę Nadzorczą Spółki do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej choćby jednego kandydata wystarcza do przeprowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego.
9. Kandydatom udostępni się do wglądu informacje o Spółce obejmujące:
- a) Akt założycielski spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płazyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o.;
 - b) sprawozdanie finansowe spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płazyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. za lata 2021 i 2022 r.

10. Informacje, o których mowa w §4 ust. 9 kandydaci będą mogli uzyskać w siedzibie spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. w dniach od 7 marca 2024 r. do 18 marca 2024 r., w godzinach 8.00-15.00.
11. O terminie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci zostaną powiadomieni drogą telefoniczną.

§5

1. Rada Nadzorcza Spółki przeprowadzi z kandydatami, o których mowa w §4 ust. 7 niniejszego Regulaminu, rozmowę kwalifikacyjną.
2. W toku rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatami Rada Nadzorcza Spółki oceni w szczególności:
 - a) wiedzę kandydata o zakresie oraz przedmiocie działalności spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o.;
 - b) znajomość kandydata zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem podmiotem leczniczym, w tym realizującym stacjonarne świadczenia medyczne;
 - c) znajomość kandydata zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
 - d) znajomość kandydata zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne oraz znajomość zasad nadzoru właścicielskiego;
 - e) doświadczenie kandydata niezbędne do wykonywania funkcji Wiceprezesa Zarządu w spółce pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o.;
 - f) znajomość kandydata rachunkowości, finansów przedsiębiorstwa oraz audytu i kontroli przedsiębiorstwa.
3. W przypadku ubiegania się o stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. przez kandydata, który pełnił już funkcje Prezesa lub członka Zarządu tej spółki, Rada Nadzorcza Spółki oceniając przydatność kandydata dokona oceny jego działalności za okres pełnionej funkcji, biorąc pod uwagę sposób wykonywania obowiązków, efekty podejmowanych czynności.
4. Ocena odpowiedzi kandydata na pytania dotyczące zagadnień, o których mowa w § 5 ust. 2 będzie dokonywana indywidualnie przez każdego z członków Rady Nadzorczej Spółki.
5. Rada Nadzorcza Spółki ustali kolejność kandydatów, oceniając ich predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje w zakresie niezbędnym do zajmowania stanowiska Wiceprezesa Zarządu Spółki w spółce pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. W razie potrzeby Rada Nadzorcza Spółki może przeprowadzić z kandydatami na stanowisko dodatkowe rozmowy kwalifikacyjne we wskazanym przez siebie terminie.
6. Z przeprowadzonego postępowania kwalifikacyjnego Rada Nadzorcza Spółki sporządzi protokół, który winien zawierać w szczególności:
 - a) datę i miejsce przeprowadzenia poszczególnych czynności postępowania;
 - b) imiona i nazwiska osób przeprowadzających postępowanie;
 - c) listę kandydatów biorących udział w postępowaniu;
 - d) opis przeprowadzonych czynności i podjętych uchwał;

- e) treść przeprowadzanych rozmów z kandydatami oraz wyniki postępowania.
7. Rada Nadzorcza Spółki wyłoni najlepszego kandydata na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. w drodze uchwały, zawierającej uzasadnienie dokonanego wyboru.
 8. Jeżeli wyłoniony kandydat nie wyrazi zgody na powołanie na stanowisko Wiceprezesa Zarządu Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o., Rada Nadzorcza Spółki będzie uprawniona do złożenia oferty powołania na to stanowisko kolejnemu najwyżej ocenionemu kandydatowi albo do powtórzenia postępowania kwalifikacyjnego.

§6

Rada Nadzorcza Spółki powiadomi o wynikach postępowania kwalifikacyjnego Wspólnika Spółki pod firmą Szpital Dziecięcy Polanki im. Macieja Płażyńskiego w Gdańsku Sp. z o.o. na najbliższym Zgromadzeniu Wspólników oraz udostępni Wspólnikowi protokół z postępowania kwalifikacyjnego.

§7

1. Rada Nadzorcza Spółki może w każdym czasie, bez podania przyczyn, zakończy niniejsze postępowanie kwalifikacyjne bez wyłaniania kandydatów.
2. Każdy z kandydatów ma prawo do wycofania swojej kandydatury na każdym etapie postępowania kwalifikacyjnego. Wycofanie się następuje przez złożenie pisemnego oświadczenia Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki.
3. Nieobecność kandydata w terminie wyznaczonym na rozmowę kwalifikacyjną traktowana będzie jako rezygnacja z udziału w postępowaniu.
4. Rada Nadzorcza Spółki powiadomi wszystkich kandydatów o zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego oraz o jego wynikach.